



คู่มือจริยธรรมของกำลังพล

สำนักงานตรวจสอบภายในทหารบก

## หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการการศึกษาตรวจสอบการทุจริตและเสริมสร้าง ธรรม มาภิบาลวุฒิสภา ได้ขอให้กองทัพบก พิจารณาคณะกรรมาธิการในสังกัดที่มีความพร้อมในการ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรความซื่อตรงต้นแบบในภาครัฐ เพื่อจัดทำโครงการองค์กร ต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์ให้มีการรณรงค์สร้างความซื่อตรงให้กับ คนในชาติ ด้วยการปลูกฝังค่านิยม “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ พอเพียง” และเนื่องจาก สदन. ทบ. เป็นหน่วยรับผิดชอบกำกับดูแลทั้งในเรื่องการตรวจสอบภายใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทบ.

การดำเนินการโครงการ แนวทางการพัฒนาความซื่อตรงใน สदन.ทบ. มี วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสถานการณ์ และความบกพร่องในเรื่องความซื่อตรงของกำลังพลใน สदन.ทบ. เพื่อหาแนวทางเสริมสร้างความซื่อตรงให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน สदन.ทบ. อย่าง เป็นรูปธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้กับสถานการณ์จริง รวมถึงมีการจัดทำตัวชี้วัด ในการดำเนินการตามแผน โดยได้นำ “หลักราชการ” ของพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้า เจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6 และพระบรมราโชวาทเพื่อปลูกฝังความซื่อตรง ซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรม ของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชรัชกาลที่ 9 โครงการนี้ เริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2553

การจัดทำคู่มือ จริยธรรมของ สदन.ทบ. จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ กำลังพลของ สदन.ทบ. ได้ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และเป็น แบบอย่างที่ดีต่อไป กองแผน สदन.ทบ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผู้บริหาร และกำลังพลของ สदन.ทบ. จะนำหลักจริยธรรมตามคู่มือนี้ไปใช้เป็นหลักประจำใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างภาคภูมิใจ และนำไปสู่การเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่เป็นหน่วยงานต้นแบบในการ พัฒนาในเรื่องของความซื่อตรง ได้อย่างยั่งยืน

กองแผน

สำนักงานตรวจสอบภายในทหารบก

## เงื่อนไขของความสำเ็จ

การพัฒนาจริยธรรมต้องเริ่มที่ “จิตใจ” และ ”ลงมือปฏิบัติด้วยความตั้งใจจริง ” โดยมีเงื่อนไขของความสำเ็จคือ การกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมต้องให้ครอบคลุมทั้งด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำไปสู่การเป็นบุคลากรที่มีจริยธรรมในการทำงาน ทั้งนี้ ควรคำนึงถึงหลักการที่สำคัญ 6 ประการ ดังนี้

1. การนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน มีความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ สุภาพ มีเมตตาธรรม และการเป็นแบบอย่างที่ดี
2. การมีจิตสำนึกที่ต้งามในการปฏิบัติตน การปฏิบัติหน้าที่ และการปฏิบัติต่อบุคคลทั่วไป ในทิศทางที่เป็นประโยชน์ต่อ สตน.ทบ.
3. การปฏิบัติตนให้เหมาะสม รู้จักใช้จ่ายแต่เพียงพอ ประหยัดไม่ฟุ่มเฟือย
4. การไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์ไม่ว่าจะเป็นผลประโยชน์สำหรับตนหรือผู้อื่น ไม่เรียกร้องผลประโยชน์อันมิชอบซึ่งครอบคลุมถึงการไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน
5. การไม่ใช้ และไม่บิดเบือนข้อมูล ข่าวสารต่างๆ เพื่อหวังผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
6. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการแสดงควมรับผิดชอบตามควรแก่กรณี เมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

## กลไกที่นำมาประยุกต์ใช้

กองแผน สำนักงานตรวจสอบภายในทหารบกได้นำประมวลจริยธรรมของ สตน.ทบ. ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และปลูกฝังค่านิยมหลัก โดยกำหนดพฤติกรรม หรือการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งรวมถึงการกระทำ หรือ งดเว้นการกระทำใดๆ ตามอำนาจหน้าที่อันส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ต่อ กองทัพบก และประเทศชาติ โดยนำมาประยุกต์ใช้ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาจริยธรรมของบุคลากร สตน.ทบ. ต่อไป

## ประมวลจริยธรรมของ สตน.ทบ.

ประมวลจริยธรรมนี้ได้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร สตน.ทบ. ได้ยึดถือเป็นหลักการ และเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ดำรงตน และตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกองทัพบก และประเทศชาติ ซึ่งประกอบด้วย 3 หมวดดังนี้

### หมวดที่ 1 มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

1. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สตน.ทบ. ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้

- 1 การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- 2 การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต
- 3 การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 4 การทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม
- 5 การให้บริการแก่หน่วยรับตรวจด้วยความรวดเร็ว
- 6 การให้ข้อมูลทางวิชาการแก่หน่วยรับตรวจอย่างครบถ้วนถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติ
- 7 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้
- 8 การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 9 การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของผู้ตรวจสอบภายใน

## หมวดที่ 2 กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

1. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สตน.ทบ. ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนให้อยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อหน่วยรับตรวจและผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับหมายให้กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้
2. กรณีที่มีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่ามีการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการ
3. การดำเนินการตามข้อ 2 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม หากดำเนินการสอบสวนแล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ คณะกรรมการด้านจริยธรรม สตน.ทบ. สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้
5. การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ 3 ให้ถือเป็นที่สุดเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

## หมวดที่ 3 บทการลงโทษ

1. การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งการลงโทษแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า
2. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือ เจตนา มูลเหตุ จูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่งงาน ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา
3. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือ ความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไข หรือ ดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืน นั้น ปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี
4. กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามคู่มือนี้ ให้ คณะกรรมการด้านจริยธรรม สตน.ทบ. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

\*\*\*\*\*